

Hållbarhetsrapport 2024

Sto Scandinavia AB



Innehållsförteckning

Verksamhetens beskrivning	1
Vårt erbjudande	1
Produktområden	1
Service	3
Våra kärnvärden	5
Styrningen av hållbarhetsarbetet	6
Våra prioriteringar – intressentdialog, väsentlighetsanalys	7
Risker och riskhantering	10
Hållbarhetsmål	11
Våra medarbetare	15
Arbetsmiljö	15
Medarbetarutveckling	16
Medarbetarengagemang	17
Mångfald och jämlikhet	18
Motverkande av korruption	19
Ansvar mot kund	19
Utbildning	19
Service	20
Hållbarhetsdokumentation	22
Vår verksamhet	24
Utsläppsmål	24
Logistik	24
Tjänsteresor	25
Sto Supplier Code of Conduct	28
Produkter	28
Om redovisningen	29

Verksamhetens beskrivning

Sto Scandinavia AB säljer produkter och systemlösningar inom fasad, interiör, golv och betong. Vi bedriver verksamhet i de nordiska länderna och är ett helägt dotterbolag till Sto SE & CO KGaA som är noterat på Frankfurtsbörsen. I Danmark och Finland bedrivs verksamheterna som helägda dotterbolag till Sto Scandinavia AB.

I Linköping finns huvudkontor och produktionsanläggning. Distribution till kund sker via egna butiker (StoCenter) som finns etablerade på de flesta större orterna i Norden. Vid StoCenter finns lager- och försäljningslokaler med kompletta sortiment av produkter, verktyg och hjälpmedel. Där erbjuds även utbildning för konsulter och hantverkare. I Umeå finns endast försäljningskontor.

Vårt erbjudande

Vi har produkter och systemlösningar för hela byggprojektet: energieffektiva fasadsystem med stort urval av ytor, som fasadputs, fasadfärg, tegel, glas samt dekorationsprofiler.

Vi har lösningar för betongkonstruktioner som balkonger, parkeringshus och vattentorn, samt kolfiberförstärkning. För insidan har vi produkter för akustik, interiör och golv.

Framgångsrika projekt handlar inte enbart om att ha en bra produkt. Det handlar lika mycket om kompetens kring tillämpningar i verkligheten och förmågan att leverera helhetslösningar. Därför är vi nära dig genom hela processen för att bidra med vår kompetens och erfarenhet.

Här nedan kan du läsa mer om våra produktområden och service.

Produktområden

Verksamheten omfattar utveckling, produktion, försäljning och marknadsföring av produkter och systemlösningar inom följande fem produktområden:

Fasad	Interiör	Golv	Akustik	Betong
Isolerade fasadsystem	Interiörputs Dekorspackel	Golvbeläggningar för parkeringshus, garage, kontor/butik, skolor, elektronik-/dataindustri och balkonger	Akustiksystem baserad på skivor av återvunnet glas och på mineralull och akustikputs	Produkter och systemlösningar för renovering
Ventilerade fasadsystem	Kreativa putstekniker			uppgrädering och förstärkning av betongkonstruktioner
Putssystem	Invändiga färger Invändig isolering			

Fasad



Klimatförändringar och ökad levnadsstandard ställer hårdare krav på lufttäta och energieffektiva fasader. Våra fasadsystem är optimerade för att klara värme, kyla, fukt och belastningar. Vi erbjuder system för fasadisolering samt fasadrenovering. Produktfloran består av färg, puts, natursten, glas, dekorprofiler samt produkter för fasadrenöring och färgborttagning.

Interiör



Produktområde interiör innefattar invändiga färg, puts, dekorativa ytbeläggningar på såväl vägg som golv, lack, lasyr och invändiga isolersystem. Vi har ett brett sortiment av innovativa inomhusfärger med högkvalitativa råmaterial och även andra interiörprodukter så som puts och dekorspackel.

Golv



Mineraliska och hårdplastgolvbeläggningar lämpade för olika miljöer såsom livsmedelsindustrier, parkeringshus, garage, kontor/butik, skolor, elektronik-/dataindustri och balkonger. Våra produkter är anpassade efter olika belastningsgrader och är därför lättskötta och tåliga mot t.ex. mekaniskt slitage och kemikaliespill.

Akustik



Produktområde akustik innefattar lösningar för alltifrån hemmiljö, kontors- och konferenslokaler till konserthallar och simhallar. Majoriteten av våra akustiksystem baseras på skivor av återvunnet glas. Vi har även system med mineralull och akustikputs.

Betong



System för underhåll av alla typer av betongkonstruktioner exempelvis broar, silos, parkeringshus, reningsbassänger, vattentorn och balkonger. Sto Scandinavia har system för renovering så som förstärkning av betongkonstruktioner.

Service

Tjänster



Varje projekt är unikt och har egna förutsättningar. Därför arbetar vi på Sto alltid nära dig som uppdragsgivare. Vi har lång erfarenhet och kan bistå i projektets alla delar; från idéskedet till färdigt projekt. Oavsett vilken funktion du har inom byggprocessen kan du vända dig till Sto.

Våra projektutvecklare brinner för att leverera den bästa lösningen för ditt projekt. Vi erbjuder personlig support, hjälp med designförslag och stöd med tekniska detaljer.

Med dig som är byggherre eller ägare kan vi i samråd diskutera vilka tekniska och estetiska möjligheter som finns, alternativ som innebär så hög kostnadseffektivitet och låg miljöpåverkan som möjligt. Vi kan även ge råd gällande underhållsprogram och rekommendera lämpliga underhållsplaner.

Till dig som är arkitekt kan vi se hur vi kan uppfylla dina estetiska visioner och kreativa idéer genom funktionella och hållbara helhetslösningar av hög teknisk kvalitet. Vi tar gärna fram olika prover på strukturer och kulörer. Vi erbjuder även en samarbetspartner - StoDesign - som tillsammans kan utarbeta objektsspecifika designförslag.

Till dig som är konsult och projektör bistår vi med tekniska lösningar som uppfyller både kundens och myndigheternas krav. Vi ger stöd i

beräkningar och kan hjälpa till med utredningsarbete.

Butik (StoCenter)



I våra yrkesbutiker finns verktyg, tillbehör, färgbrytning och material för avhämtning. Vi ger rådgivning och stöd vid försäljning för val av rätt produkt/system för aktuell förutsättning.

StoSilo Maskinteknik



För att underlätta appliceringen av våra produkter hyr vi ut maskiner. Det höjer effektiviteten på arbetsplatsen samt förbättrar ergonomin och arbetsmiljön för de som arbetar med våra produkter. Avdelningen StoSilo Maskinteknik finns alltid till hands och erbjuder rådgivning, försäljning, uthyrning och service gällande våra maskiner.

StoAcademy



För oss är utbildning viktigt för vår kvalitetssäkring. Utbildning är också en färskvara; produkter och tekniker utvecklas och normer och regler förändras. Därför erbjuder vi utbildningar inom våra produktområden. Kurserna leds av våra specialister inom respektive produktområde. Kurserna har såväl teoretiska som praktiska moment.

Medlemskap och samarbeten

Genom medlemskap i organisationer, föreningar och standardiseringsgrupper kan vi påverka och driva olika frågor som rör branschen och dess utveckling. Vi arbetar aktivt för att, som materialleverantör, bidra till fortsatt framtagande av alltmer miljöanpassade produkter och appliceringsmetoder.

- Mur & Putsföretagen
- SVEFF, Sveriges Färgfabrikanters Förening
- Svenska Betongföreningen
- GBR, Golvbranschen
- REBET
- SIS, Swedish Standards Institute
- Auktorisation för fogfritt Golv
- BIM Alliance
- Fossilfritt Sveriges färdplan för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor 2045
- LFM30 lokal färdplan för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor i Malmö 2030.
- CCBUILD – Centrum för cirkulärt byggande

Våra kärnvärden

Våra kärnvärden är en stor del av vår identitet. De definierar hur vi arbetar med våra kunder och inom Sto-koncernen.

Nära

Vårt täta servicenätverk fortsätter att växa över hela världen. Detta gör att vi alltid är nära, oavsett vart du behöver oss, så att vi kan ge dig den service och hjälp du behöver i varje projektfas.

Framåtsträvande

Mer än 160 experter inom forskning och utveckling arbetar för att ta fram avancerade lösningar. Resultatet: över 200 patent och flera priser för innovationer såsom StoColor Dryonic®.

Presterande

Våra noga utformade produkter och system hjälper dig bl.a. att uppnå energieffektivare byggnader och att förlänga konstruktioners livslängd.

Erfarna

Med över 60 år på marknaden och flera år av internationell erfarenhet, är du i trygga händer hos oss!

Styrningen av hållbarhetsarbetet

Hållbarhetsarbetet styrs på samma på samma sätt som företagets övriga arbete genom vårt ledningssystem. VD är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet. Baserat på den strategiska 5 års planen bestäms mål, nyckeltal (KPI), aktiviteter och budget. Beslutade affärs mål härleds från den femåriga strategiska planen och ligger till grund för den årliga budgetprocessen. Alla årliga mål, nyckeltal (KPI) och aktiviteter fastställs från den beslutade budgeten, diskuteras hos ledningsgruppen och godkänns slutligen av VD. En verksamhetsplan (operative plan) fastställs och underhålls av ledningsgruppen. Under varje fokusområde (tex miljö) i verksamhetsplan listar ansvarig chef årets planerade och pågående aktiviteter.

Miljöavdelningen leder företagets hållbarhetsgrupp som består av representanter från olika avdelningar. Hållbarhetsgruppen verkar för hela Sto Scandinavia AB och behandlar löpande operativa hållbarhetsfrågor, bereder och följer upp mål och handlingsprogram för miljö- och socialt ansvar.

Vi för en nära dialog om vårt hållbarhetsarbete med moderbolaget i Tyskland samt med våra dotterbolag i Norden via olika kanaler såsom möten och workshops. Viktiga hållbarhetsfrågor diskuteras på de årliga styrelsemötena hos moderbolaget i Tyskland där representanter från svenska ledningsgruppen deltar. Finansiella risker kopplade till hållbarhetsarbetet behandlas i bolagets riskhanteringsprogram.

Sto Scandinavia AB inklusive våra nordiska dotterbolag är certifierade i enlighet med ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001.

Sto är medlem i FN:s Global Compact sedan 2009. FN:s Global Compact är ett globalt strategiskt initiativ för bolagsstyrning och global rättvisa under FN:s beskydd. Undertecknare av Global Compact förbinder sig att anpassa sin affärsverksamhet och sina strategier med tio allmänt erkända principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrättigheter, miljöskydd, och antikorrupktion. De ska också vara fast beslutna att stödja de mål som går hand i hand med detta.

För att minska risken för otillbörlig påverkan i affärssuppgörelser, och för att tillse att krav kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorrupktion och miljöskydd efterlevs internt, har Sto-gruppen en uppförandekod för alla medarbetare att förhålla sig till. Uppförandekoden som fungerar som obligatorisk riktlinje för etiskt handlande och gäller för alla medarbetare i Sto-gruppen över hela världen. I den sammanfattas viktiga lagar och företagsinterna regelverk som styr vårt förhållningssätt i affärsförbindelserna med tredje part, i offentligheten och i verksamheten inom koncernen. Årligen genomför vi en utbildningsinsats som är gemensam inom vår koncern gällande lagstiftning mot korrupktion och liknande aktiviteter som kan motverka en rättvis konkurrens inom vår bransch.

För att säkerställa att miljömässiga och sociala villkor efterlevs även i leverantörskedjan använder vi en uppförandekod som leverantören förbinder sig att följa. För att identifiera avvikelser, och för minska risken att våra leverantörer inte följer uppförandekoden, genomförs årliga riskbedömningar och utvärderingar.

Sto-gruppen har ett visseblåsarsystem för rapportering av oegentligheter. Detta kan vara t.ex. korrupktion, kartellavtal, miljöförstöring, diskriminering, pengatvätt, sexuella trakasserier etc. Medarbetare kan vända sig till sin chef, HR eller någon representant för företaget, eller vara anonym genom att rapportera via ett säkert webbsystem.

Vision

Vår vision är ambitiös: att vara världsledande inom hållbart byggande till nytta för människor, samhälle och miljö.

Mission

Vår mission är "Omsorgsfullt byggande". I nära samarbete med våra partners utvecklar vi innovativa och funktionella produkter och system för byggnadskonstruktioner, såväl in- som utvändigt.

Våra prioriteringar – intressentdialog, väsentlighetsanalys

Det är viktigt för oss att upprätthålla en löpande dialog med våra intressenter för att möta deras krav och förväntningar. Dialogen sker i olika former och sammanhang för att rymma alla de olika ämnen som tas upp. Tabell 1 sammanfattar Sto Scandinavias AB:s väsentlighetsanalys. Under 2024 skedde ingen förändring av analysen. Utifrån affärsplan, strategi och dialog med intressenter har vi identifierat våra väsentliga hållbarhetsaspekter. Hållbarhetsaspekterna är kopplade till våra fokusområden klimatskydd, miljöskydd, cirkulär ekonomi, hälsa och välbefinnande, och social hållbarhet och transparens. Moderbolaget i Tyskland arbetar med att införliva CSRD-regelverket i Sto:s processer. En viktig del i arbetet är att fastställa vilken hållbarhetsinformation bolaget ska redovisa, och fastställa hur den ska redovisas enligt ESRS-riktlinjerna. Väsentlighetsanalysen utifrån dubbel materialitet ligger till grund för Sto-gruppens fortsatta inriktning på hållbarhetsarbetet. Det innebär för oss att antalet hållbarhetsindikatorer som vi årligen redovisar till moderbolaget (inom bl.a. områdena miljö, arbetsmiljö, sociala förhållanden) kommer att bli flera.

Tabell 1. En sammanfattning över Sto Scandinavia AB:s väsentlighetsanalys.

Intressenter	Krav och förväntningar	Risker	Möjligheter	Bindande krav	Hur arbetar vi? Hur sker dialogen med intressenten?	Hur hanterar vi särskilt viktiga krav och förväntningar?	Väsentliga hållbarhetsaspekter
Kunder – befintliga och potentiella	<ul style="list-style-type: none"> Ett hållbart företag/varumärke Företagskultur och etik Lagar och regler Kvalitet Produkter och service Produktinnovation Lojalitet och partnerskap Leveranssäkerhet 	<ul style="list-style-type: none"> Minskad försäljning Minskad marginal Finansiella risk Reklamationer Missnöjda och illojala kunder Felaktig produktportfölj Minskad konkurrenskraft 	<ul style="list-style-type: none"> Ett hållbart och starkt varumärke Ökad försäljning och tillväxt Ökad marginal Nöjda och lojala kunder Säkerställande av försäljning och resultat Ökad konkurrenskraft 	<ul style="list-style-type: none"> Värdeskapande Finansiell stabilitet Föreskrifter och krav gällande produkter GDPR/Dataskydd 	<ul style="list-style-type: none"> Kundmöten Kundundersökningar Omvärldsbevakning Marknadsundersökningar StoAcademy 	<p>Genom vår säljprocess som hanterar:</p> <ul style="list-style-type: none"> Offerter Avtal Köp och leveransvillkor <p>Genom vår inköpsprocess som hanterar:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sourcing och upphandlingar Leverantörsväl Avtal och villkor 	<ul style="list-style-type: none"> Klimatpåverkan Resurseffektivitet Miljöanpassade produkter Hållbara transporter Produktkvalitet
Medarbetare – befintliga och potentiella	<ul style="list-style-type: none"> Ett hållbart företag/varumärke Företagskultur och etik Kompetensutveckling Jämställdhet Arbetsmiljö och trivsel Säker arbetsplats Friskvård Lön & Förmåner Attraktiv arbetsgivare Ledarskap Lagar, regler, kollektivavtal 	<ul style="list-style-type: none"> Kompetensbrist Finansiell risk Tillbud och olyckor Missnöjdhet 	<ul style="list-style-type: none"> Engagerade medarbetare Säkerställd kompetens Utveckling av försäljning och resultat 	<ul style="list-style-type: none"> Säker fysisk arbetsmiljö God psykosocial arbetsmiljö Transparens, information och delaktighet GDPR/Dataskydd Lag och avtal 	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarsamtal Medarbetarundersökning Interna riktlinjer Policys Welcome days StoAcademy Fackliga relationer Systematiskt arbetsmiljöarbete Skyddskommitté 	<p>Genom vår HR-process som hanterar:</p> <ul style="list-style-type: none"> Arbetsmiljöpolicy Alkohol- och drogpolicy Policy mot diskriminering Policy och handlingsplan - konflikthantering Policy och handlingsplan – kränkande särbehandling Kompetensutveckling Arbetsmiljö och hälsa Lön, Pension, försäkringar och andra förmåner 	<ul style="list-style-type: none"> Hälsa och arbetsmiljö Utbildning och kompetensutveckling Mångfald och likabehandling Anställningstrygghet Klimatpåverkan Resurseffektivitet
Ägare och investerare	<ul style="list-style-type: none"> Ett hållbart företag/varumärke Marknad och kund Tillväxt Värdeskapande Riskhantering Företagskultur och etik Lagar och regler Arbetsmiljö Produktinnovation 	<ul style="list-style-type: none"> Finansiell risk Påverkan på varumärke 	<ul style="list-style-type: none"> Utveckling av försäljning och resultat 	<ul style="list-style-type: none"> Värdeskapande och lönsamhet Finansiell stabilitet Lagefterlevnad 	<ul style="list-style-type: none"> Styrelsemöten Kontinuerlig rapportering och kommunikation Årsredovisning Revisorer Kvalitetsledningssystemet 	<p>Genom vårt strategiarbete och kommunikationsplanering</p> <ul style="list-style-type: none"> Som styrs via våra kvalitetsledningssystem Code of conduct 	<ul style="list-style-type: none"> Ekonomisk hållbar tillväxt Kompetensförsörjning Värdeinnovation Antikorruption Mänskliga rättigheter

Leverantörer och samarbetspartners	<ul style="list-style-type: none"> Ett hållbart företag/varumärke Företagskultur och etik Lagar och regler Arbetsmiljö och trivsel Säker arbetsplats Socialt ansvar i leverantörskedjan Avfallshantering Kvalitet Utvecklingsarbete Samverkan 	<ul style="list-style-type: none"> Finansiell risk Tillbud och olyckor Reklamationer Råvaru-materialtillgänglighet 	<ul style="list-style-type: none"> Säkerställande av försäljning och resultat Bra image och varumärke 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsmiljö Lagerefterlevnad 	<ul style="list-style-type: none"> Möten Leverantörssamverkan Leverantörsbesök Leverantörsbedömningar Supplier Code of conduct 	<p>Genom vår inköpsprocess som hanterar:</p> <ul style="list-style-type: none"> Avtal med leverantörer och samarbetspartners Revisioner hos leverantör Överenskommelser gällande produktkvalitet 	<ul style="list-style-type: none"> Klimatpåverkan Resurseffektivitet Hållbar leverantörskedja Hållbara inköp Hållbara transporter Antikorruption Mänskliga rättigheter
Stat, myndigheter och kommun	<ul style="list-style-type: none"> Ett hållbart företag/varumärke Företagskultur och etik Lagar och regler 	<ul style="list-style-type: none"> Dålig publicitet och image Bot eller andra myndighetsutövande 	<ul style="list-style-type: none"> Bra image och varumärke 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsmiljö Lagerefterlevnad 	<ul style="list-style-type: none"> Kontroll av lagerefterlevnad Revisioner (interna och externa) 	<ul style="list-style-type: none"> Visselblåsartjänst Skyddsronder och riskanalyser 	<ul style="list-style-type: none"> Klimatpåverkan Resurseffektivitet Hållbar leverantörskedja Hållbara inköp Hållbara transporter Antikorruption Mänskliga rättigheter
Samhälle	<ul style="list-style-type: none"> Ett hållbart företag/varumärke Social hållbarhet - CSR 	<ul style="list-style-type: none"> Dålig publicitet och image 	<ul style="list-style-type: none"> Bra image och varumärke 	<ul style="list-style-type: none"> N/A 	<ul style="list-style-type: none"> Hemsida Sociala medier 	<ul style="list-style-type: none"> Visselblåsartjänst Genom vårt strategiarbete avseende hållbarhet 	<ul style="list-style-type: none"> Klimatpåverkan Resurseffektivitet Hållbar leverantörskedja Hållbara inköp Hållbara transporter Antikorruption Mänskliga rättigheter
Intresseorganisationer	<ul style="list-style-type: none"> Ett hållbart företag/varumärke Företagskultur och etik Lagar och regler Certifieringar 	<ul style="list-style-type: none"> Dålig publicitet och image 	<ul style="list-style-type: none"> Ökad konkurrenskraft Bra image och varumärke Påverkan inom branschen 	<ul style="list-style-type: none"> Lagerefterlevnad 	<ul style="list-style-type: none"> Medlemskap Utvecklingsprojekt Nätverk och möten 	<ul style="list-style-type: none"> Deltar aktivt i samarbete med intresseorganisationer 	<ul style="list-style-type: none"> Klimatpåverkan Resurseffektivitet Hållbar leverantörskedja Hållbara inköp Hållbara transporter Antikorruption Mänskliga rättigheter

Risker och riskhantering

Vi styrs av externa krav, t.ex. lagar, regler och intressentkrav, och interna krav som rutiner, checklistor och riktlinjer. Riskidentifiering och riskanalyser genomförs löpande integrerat med övrig verksamhet och behandlas i olika forum och på möten. Beroende på riskens art och omfattning vidtas åtgärder i form av mål, handlingsplaner och processer.

Tabell 2. Sammanfattning över Sto Scandinavia AB:s väsentliga hållbarhetsrisker.

Väsentliga ämnen	Risk	Konsekvens	Åtgärd
Klimatpåverkan	Risk att vi inte når våra klimatmål. Fortsatt bidrag till höga koldioxidutsläpp via våra produkter (scope 3).	Höga utsläpp koldioxid. Vi bidrar till oönskade klimatförändringar.	Målsättning att minska klimatpåverkan finns med bland våra hållbarhetsmål. Dessa följs upp kontinuerligt.
Resurseffektivitet	Risk för rubbningar och föroreningar av ekosystem och utarmning av viktiga resurser för samhället.	Kollaps av ekosystem. Brist på råvaror. Höga priser pga. låg tillgänglighet.	Undersöker möjligheten att köpa in andra råvaror än fossila och jungfruliga. Dialog med R&D hos moderbolaget i Tyskland, samt att vår inköpsavdelning har kontakt med leverantörer kring att minska andelen ändliga resurser som det är brist på. Främjar renovering snarare än nybyggnation genom våra ROT-produkter.
Produktkvalitet	Risk för lägre kvalitet vid receptjusteringar => högre krav på underhåll och kortare livslängd.	Minskad försäljning, lägre lönsamhet. Mer utsläpp till miljön pga. kortare underhållsacykler. Mer materialåtgång och utvinning av råvaror. Dåligt rykte	Bibehålla vår höga produktstandard, även vid receptändringar.
Miljöanpassade produkter	Risk att produkter inte miljöanpassas i tillräcklig hög takt. Våra produkter skulle inte vara lika attraktiva på marknaden då det finns allt ökade miljö- och certifieringskrav. Risk för dyrare råvaror.	Lägre försäljningsgrad och lönsamhet.	Vi för dialog med R&D hos moderbolaget kring produktutveckling för att säkerställa att produkterna uppnår miljö- och certifieringskraven.
Hållbara investeringar	Risk att vi ser för kortsiktigt på investeringar.	Investeringar som är sämre för miljön. Att vi inte hänger med i branschens gröna omställning.	Granska CO2-belastningen vid investeringar.
Hållbara transporter	Risk att vi inte lyckas minska vår koldioxidutsläpp i enlighet med våra mål.	Höga utsläpp koldioxid. Vi bidrar till oönskade klimatförändringar.	Ett prioriterat område för vår logistikavdelning. Alternativa bränslen (HVO100) och transportmedel (tåg) som ger lägre koldioxidutsläpp.
Mänskliga rättigheter	Risk för otillbörlig påverkan i affärsuppställningar. Risk för att krav kopplade till mänskliga rättigheter, antikorrupktion och miljöskydd inte efterlevs internt och/eller i leverantörskedjan.	Dåligt rykte.	Sto-gruppen har en uppförandekod för alla medarbetare att förhålla sig till. För att säkerställa att kraven efterlevs i leverantörskedjan använder vi en uppförandekod som leverantören förbinder sig att följa. Leverantörerna riskbedöms via plattformen IntegrityNext.
Antikorrupktion			
Hållbar leverantörskedja			
Sociala förhållanden och personal	Risk för olyckor, arbetsskador (fysiska och psykosociala) och kränkande särbehandling.	Ohälsa.	Vi jobbar med systematiskt arbetsmiljöarbete med skyddsronder, riskanalyser, rapportering av olyckor och tillbud, rehabilitering och hälsosamtal vid återkommande frånvaro.
	Risk att vi inte kan behålla och rekrytera personal.	Hög personalomsättning. Vi kan inte leverera den kvalitet på service som kunden efterfrågar.	För att minska risken har vi bland annat medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar, Welcome days (introduktion för nyanställda) och StoAcademy (genomför interna och externa utbildningar).

Hållbarhetsmål

Texten nedanför beskriver våra hållbarhetsmål till år 2025. Målen har tagits fram inom ramen för Sto-koncernens hållbarhetsstrategi och våra fem fokusområden.

Klimatskydd

En viktig del av Stos affärsmodell är att våra produkter och system bidrar till hållbarhet i byggsektorn, särskilt till klimatskydd. Vår målsättning är ökad energieffektivitet, minskade CO2 utsläpp från verksamhet och produkter, och att sträva mot klimatneutralitet i hela värdekedjan.



Mål 2025	Utfall	Kommentar			
Energiförbrukningen i förhållande till mängd producerat material i vår produktion ska minska varje år	2022	2023	2024		
	kWh per m ² producerad InnoDrain fasadskiva	0,469	0,468	0,447	
	kWh per ton producerat torrbruk	2,105	1,813	1,714	
Andel tjänstebilar som är elbilar ska vara 75% senast 2030	2022	2023	2024		
	11%	32%	38%		

Miljöskydd

Resurser som rent vatten, jord, luft och ekosystemtjänster är helt nödvändiga för vår hälsa och livskvalitet, men dessa resurser är begränsade. Vid tillverkning av byggprodukter förbrukas både råvaror och energi. Råvaruframställningen kan ge en betydande lokal miljöpåverkan och ändliga naturresurser förbrukas. Vår målsättning för miljöskydd är att undvika negativa effekter på miljön (mark, vatten, luft), använda ändliga resurser på ett ansvarsfullt sätt och bevara biologisk mångfald



Mål 2025	Utfall				Kommentar
Våra "prioriterade" system ska bestå av ingående produkter som uppfyller marknadens högst ställda miljö-/klimatkrav	Löpande arbete				Se avsnitt Hållbarhetsdokumentation sida 22.
Vi minskar mängden avfall som uppkommer på vårt lager i Linköping med 5% per år	Lager	2022	2023	2024	Förändring (%) 2023-2024
	Antal kg	120667	206584	132713	- 36
	Antal l	6598	2347	2258	- 4
	Antal m	1288	896	695	- 22
	Antal m ²	376	164	32	- 80
50% av våra leverantörer är ISO 14001-certifierade	2022	2023*	2024	56% av alla leverantörer är ISO 14001-certifierade.	
	41%	41%	56%	*För 2023 har 2022 års data använts.	
Alla produktionsanläggningar ska vara certifierade enligt ISO 14001 Miljöledningssystem	2022	2023	2024	Sedan 2015 är Sto Scandinavia AB inklusive våra nordiska dotterbolag certifierade i enlighet med ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001.	
	100%	100%	100%		

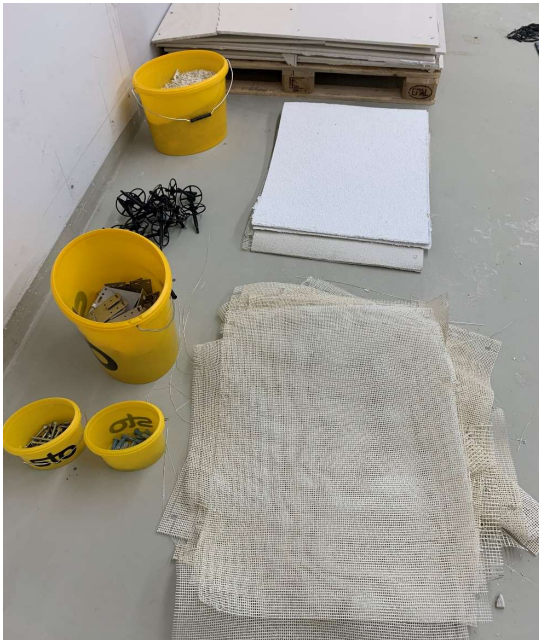
Cirkulär ekonomi

För ett cirkulärt byggande behöver avfallsmängderna minimeras och materialåtervinningen öka i samhället.

Vårt långsiktiga mål att främja återvinning och förebygger och minimerar avfall i verksamheten, och arbetar aktivt med omställningen till en cirkulär ekonomi i byggbranschen.

I samarbete med ÅGAB Syd har vi skapat möjligheten att återvinna spillbitar av StoVentec Fasadskiva som uppstår på byggarbetsplatsen. StoVentec Fasadskiva består till största delen av återvunnet glas. Vi har även påvisat att StoVentec konstruktioner kan demonteras och separeras i olika fraktioner för återbruk och återvinning.





Figur 2. StoVentec konstruktion som har demonterats och delats upp i fraktioner.

Vi har ett samarbete med CCBUILD – Centrum för cirkulärt byggande. CCBUILD är en samverkansarena med målet att stötta branschens omställning till mer cirkulärt byggande. Av Sveriges totala mängd avfall kommer en tredjedel från byggande och rivning, men mycket av det håller så hög kvalitet att det kan fortsätta användas.

Sto Scandinavia AB är anslutna till CCBUILD med målet att minska mängden användbart material som slängs. Genom att ta vara på befintliga resurser minskar vi både miljöpåverkan och kostnader. Vi lägger ut produkter till försäljning på CCBUILDs marknadsplats och ger därmed produkterna en andra chans att komma till användning före det kasseras hos oss.



Mål 2025	Utfall					Kommentar	
I vår verksamhet ska inget avfall gå till deponi år 2030, och övrigt avfall ska halveras i vår verksamhet till år 2030 jämfört med 2021	<i>Total avfallsmängd (Ton)</i>					Se avsnitt Avfall sida 27.	
	Hantering	2021	2022	2023	2024		Förändring % (21-24)
	Deponi	463	471	278	49		- 89%
	Övrigt avfall	278	292	443	646		+ 132%

Hälsa och välbefinnande:

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en naturlig del i vår verksamhet. Vi arbetar ständigt för att främja en god arbetsmiljö, en trygg arbetsplats och nöjda medarbetare.



Mål 2025	Utfall			Kommentar
	2022	2023	2024	
Vi säkerställer maximal arbetssäkerhet och noll allvarliga olyckor på våra egna produktionsanläggningar	0 st.	0 st.	0 st.	Vi har inte haft några allvarliga olyckor under 2024

Transparens och social hållbarhet

Vi kommunicerar vårt hållbarhetsarbete på ett öppet och ärligt sätt. Strategi och hållbarhetsdokumentation finns tillgänglig på vår hemsida. För oss är det viktigt att samarbeta med våra intressenter för att tillsammans lösa de hållbarhetsutmaningar vi står inför. Vi väljer leverantörer och samarbetspartner med samma grundsyn i sitt hållbarhetsarbete inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och miljö.



Mål	Utfall			Kommentar
100% av leverantörerna har undertecknat uppförandekoden för leverantörer (Sto Supplier Code of Conduct) och har genomgått en riskbedömning.	2022	2023*	2024	Se avsnitt Sto Supplier Code of Conduct sida 30. *För 2023 har 2022 års data använts.
	99% av alla leverantörer med ramavtal har undertecknat uppförandekoden för leverantörer	99% av alla leverantörer med ramavtal har undertecknat uppförandekoden för leverantörer	99% av alla leverantörer med ramavtal har undertecknat uppförandekoden för leverantörer	
	51% av alla leverantörer har undertecknat uppförandekoden för leverantörer	51% av alla leverantörer har undertecknat uppförandekoden för leverantörer	80% av alla leverantörer har undertecknat uppförandekoden för leverantörer	
	46% av alla leverantörer har genomgått en riskbedömning	46% av alla leverantörer har genomgått en riskbedömning		
20% kvinnor i ledande befattningar	2022	2023	2024	
	17%	17%	17%	

Lika lön för lika arbete	Lönekartläggning har genomförts vid två tillfällen under 2024.		
Vi utvecklar kontinuerligt våra medarbetares kompetens och ska öka antalet utbildningstimmar per medarbetare med minst 20% per år. Mål 2024: 12 h per medarbetare	2022	2023	2024
	10 h	17,4 h	14 h

Våra medarbetare

Ett team med hjärta, det är människorna som utmärker Sto. Våra medarbetare spelar en väsentlig roll i vår framgång. Vi arbetar tillsammans på ett ärligt, rättvist och tillitsfullt sätt. Vi lägger hjärta och själ på att åstadkomma stora saker. Våra attityder, vår vision och det starka teamet på Sto gör det speciellt att arbeta på Sto. Eftersom vi vill ha det bästa teamet, investerar vi i människor och stöttar deras individuella utveckling. Varje person på Sto spelar en aktiv roll i att forma företagets framtid och tar ansvar för ambitiösa mål.



Arbetsmiljö

Vi är certifierade enligt ISO 45001 vilket ligger till grund för vårt arbetsmiljöarbete. Vi driver vårt systematiska arbetsmiljöarbete dels i den ordinarie operativa verksamheten men även i vår skyddskommitté som träffas fyra gånger per år. Vår skyddskommitté består av representanter från företagsledningen samt arbetsmiljöombud/skyddsombud. Skyddskommitténs arbete består av att säkerställa att fastlagda rutiner följs men också att fatta beslut om utbildningsinsatser, investeringar och förändringar av arbetsprocesser för att verka för en god och säker arbetsmiljö. Vid behov tas skyddskommitténs frågor vidare till ledningsgruppen för beslut. Vi har delat upp vårt arbete i skyddskommittén till att tre gånger per år arbeta med ordinarie arbete och en gång per år använder vi en av checklistorna från Prevent för att kvalitetssäkra att vi jobbar med rätt saker.

För att undersöka brister i arbetsmiljön och arbeta förebyggande genomför vi regelbundet riskanalyser samt skyddsronder inom verksamheten. Vi har ett internt ärendehanteringssystem där medarbetare uppmuntras till att rapportera identifierade risker samt tillbud och olyckor. Vi revideras årligen som en del av vårt kvalitetsarbete och vid den senaste revidering fick vi mycket fin återkoppling för det arbete vi gör kring arbetsmiljö.

Tillsammans med vår företagshälsovård arbetar vi med insatser för att skapa en god arbetsmiljö. Vi har samarbete med företagshälsovården i rehabiliteringsärenden, förebyggande hälsoaktiviteter och

utbildningsinsatser. Detta gäller även vid misstanke om skadligt bruk eller om något inträffar på arbetsplatsen.

Vi erbjuder medarbetarna friskvårdsbidrag som en förmån till ökade möjligheter till hälsofrämjande aktiviteter. Under 2024 betalade vi startavgift för flera av våra medarbetare till blodomloppet runt om i Sverige.

Överlag har vi en låg sjukfrånvaro på ca 1,8% och vi arbetar aktivt med rehabilitering vid signaler om ohälsa bland våra medarbetare samt att vi vid upprepad korttidsfrånvaro håller hälsosamtal med medarbetare.

Tabell 3: Antal arbetsrelaterade skador (oavsett sjukfrånvaro)

Antal arbetsrelaterade skador	2022	2023	2024
Totalt	5	8	6

2024 var de vanligaste skadeorsakerna/skaderiskerna olyckor som inträffat när medarbetare åkt till eller från arbetet och relaterade till halka eller trafikincidenter. Ingen av dessa olyckor har inneburit längre sjukfrånvaro.

Vi har haft 24 tillbud under 2024 och vi ser att majoriteten av våra tillbud är relaterade till truckkörning. Vi arbetar aktivt med att skapa en god arbetsmiljö vid truckkörning och skapa medvetenhet kring risker hos våra truckförare.

Vi arbetar med att öka medvetenheten i organisationen och säkerställa att risker och tillbud rapporteras från samtliga sites. Vi har inte haft några allvarliga olyckor under 2024, däremot har vi haft ett allvarligt tillbud som vi har anmält till Arbetsmiljöverket. Vi har därefter vidtagit åtgärder för att säkerställa att detta inte kan återupprepas.

Vi har rutiner för ensamarbete och att det ska undvikas i möjligaste mån. När ensamarbete ändå förekommer har berörda medarbetare personlarm kopplat till vaktbolag för att säkerställa att våra medarbetare har en trygg och säker arbetsmiljö.

Vi tolererar inte någon form av diskriminering och har policies mot diskriminering, kränkande särbehandling och för hantering av konflikter. Vi har en tydlig process för rapportering av visseblåsar-ärenden. Inga ärenden har rapporterats under 2024.

Medarbetarutveckling

Vi utbildar och utvecklar kontinuerligt alla medarbetare. Genom att investera i kontinuerlig utbildning och utveckling, skapar vi en attraktiv arbetsplats med motiverade och kunniga medarbetare som har roligt på jobbet.

Detta innebär att vi årligen genomför medarbetarsamtal och utifrån dessa skapar en individuell utvecklingsplan för alla medarbetare. I samband med dessa kartlägger vi de utbildningsbehov som finns för det kommande året både utifrån individens behov men även utifrån specifik avdelning eller gemensamma insatser för hela företaget. För varje medarbetare finns en kompetensanalys med kompetenskrav som följer med funktionsbeskrivningen och som chef och medarbetare går igenom årligen vid medarbetarsamtalet.

Vid samtliga nyanställningar sätter vi alltid samman en individuell introduktionsplan och vi följer även upp samtliga nyanställningar efter 2-3 månaders anställning.

Med vår utbildningsplattform för e-learning, StoAcademy, anordnar vi både interna och externa utbildningar. För oss är utbildning viktigt för vår kvalitetssäkring. Utbildning är också en färskvara;

produkter och tekniker utvecklas och normer och regler förändras. Kurserna leds av våra specialister inom respektive produktområde. Vi ordnar även företagsanpassade utbildningar. Vi är ackrediterade att hålla hårdplastutbildningar. Vi genomför återkommande lagstadgade utbildningar för medarbetare för att säkra att samtliga medarbetare har rätt förutsättningar för att kunna verka inom sitt ansvarsområde.



Vi har utbildningar för medarbetare inom områden såsom produktkunskap, hållbarhet, arbetsmiljö och IT. Vi arbetar kontinuerligt med att utöka detta utbud för våra medarbetare.

Vi har tecknade kollektivavtal med förbunden Unionen, Akademikerförbunden och Handels. Vi är medlemmar i Almega som är en del av Svenskt näringsliv. Alla anställda omfattas av kollektivavtalen.

Medarbetarengagemang

Sedan 2023 har vi arbetat med ett digitalt verktyg för att genomföra pulsmätningar inom olika områden. Och under 2024 har vi genomfört tre mätningar som har fokuserat på Välmående, Samarbete och Erkännande. (se tabell 4).

Tabell 4. Pulsmätningar 2024

Resultatet av mätningarna	Vecka 19 Välbehövande	Vecka 37 Samarbete	Vecka 45 Erkännande
Svarsfrekvens	92%	84%	91%
Engagemangsindex	75	85	82
e-NPS	39	10	2

Medarbetarna har tillgång till resultatet av mätningen och våra chefer arbetar tillsammans med samtliga team för att gå igenom resultatet och för att besluta om åtgärder.

Vi ser att vi har en lägre e-NPS under senare delen av året vilket beror på den utmaning som finns i vår bransch och på grund av de organisatoriska förändringar vi har genomfört med anledning av detta. Som företag följer vi detta noggrant och planerar nya mätningar under 2025.

Mångfald och jämlikhet

Vi ska erbjuda våra medarbetare en arbetsmiljö och en arbetssituation som är fri från alla slag av kränkande särbehandling. I vår rekrytering skall vi verka för att hitta bäst kandidat för uppdraget men även för att skapa en god mångfald i vår organisation.

Tabell 5. Mångfald bland styrande organ och anställda

Mångfald bland styrande organ och anställda	Ledning (%) 2022	Ledning (%) 2023	Ledning (%) 2024
Könsfördelning			
Kvinnor	17	17	17
Män	83	83	83
Åldersgrupp			
< 30 år	0	0	0
30-50 år	50	50	40
> 50 år	50	50	60

Mångfald bland styrande organ och anställda	Tjänstemän (%) 2022	Tjänstemän (%) 2023	Tjänstemän (%) 2024
Könsfördelning			
Kvinnor	29	28	24,5
Män	71	72	75,5
Åldersgrupp			
< 30 år	6	6	3,2
30-50 år	52	52	54,3
> 50 år	42	42	42,5

Mångfald bland styrande organ och anställda	Kollektivanställda (%) 2022	Kollektivanställda (%) 2023	Kollektivanställda (%) 2024
Könsfördelning			
Kvinnor	9	6	4,5
Män	91	94	95,5

Aldersgrupp			
< 30 år	23	32	27,3
30-50 år	59	54	54,5
> 50 år	18	14	18,2

Vi genomför årligen lönekartläggningar som syftar till att upptäcka och åtgärda osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor i lika eller likvärdiga arbeten. Vi använder oss av ett verktyg som heter Pay Analytics och gör detta i samråd med våra fackliga representanter. Om vi upptäcker osakliga skillnader åtgärdas dessa med en handlingsplan som utarbetas specifikt för varje fall och följs upp vid nästa lönekartläggning.

2024 har vi genomfört två lönekartläggningar, i februari för 2023 och under hösten för 2024. (se tabell 6).

Tabell 6. Lönefördelning mellan kvinnor och män. Utfall 2024 (2023 års resultat inom parentes)

	Antal	%	Löneandel %	Anställningstid	Medelålder
Kvinnor	28 (28)	23 (22)	23 (22)	11 (11)	48 (48)
Män	95 (98)	77 (78)	77 (78)	10 (10)	45 (44)
Totalt	123 (126)	100 (100)	(100)	10 (10)	45 (45)

Andelen kvinnor har ökat jämfört med 2023, detta har även medfört att löneandelen har ökat. Inga osakliga löneskillnader framkom i den senaste lönekartläggningen.

Motverkande av korruption

Vi är emot varje form av korrupt affärsverksamhet, exempelvis bestickning. Medarbetare och affärspartner får vare sig direkt eller indirekt erbjuda eller lova enskilda personer eller organisationer orättmätiga fördelar för att exempelvis få nya eller bibehålla befintliga uppdrag, och får inte heller begära eller ta emot sådana. Dessa principer gäller internationellt för alla affärstransaktioner vi deltar i. Årligen genomför vi en utbildningsinsats som är gemensam inom vår koncern gällande lagstiftning mot korruption och liknande aktiviteter som kan motverka en rättvis konkurrens inom vår bransch. Denna utbildningsinsats är genomförd för medarbetare i ledande ställning samt för medarbetare som i sin roll fattar beslut kring avtal för kund eller leverantör. Våra nyanställda medarbetare som berörs av detta genomför dessa utbildningar som en del i sina introduktionsprogram. Inga korruptionsincidenter har rapporterats under 2024.

Ansvar mot kund

Utbildning

Förmedling av kunskap, krav och regler som ställs på val av system tillsammans med installationen från utförande företag är avgörande faktorer för ett lyckat resultat. För att underlätta och säkerställa kvalitén i utförandet anordnar vi såväl fasta som företagsanpassade utbildningar om våra produkter och system. Kurserna leds av våra specialister inom respektive produktområde. Kurserna hålls i Linköping och Malmö, där vi har lokaler för såväl teoretiska som praktiska moment. Vi erbjuder utbildningar inom områdena Fasad, Golv och Betong.



Service

Sto Scandinavia ska vara ledande i Norden inom hållbart byggande till nytta för människor, samhälle och miljö. Genom att vara delaktiga redan i tidiga skeenden, när projekt planeras och projekteras, kan vi bidra med vår höga kompetens och långa erfarenhet till en bra och trygg lösning. Det gör att vi kan föreslå olika möjligheter vid val av material och applicering. Våra säljare och tekniska rådgivare kan bistå med tekniska lösningar utifrån objekt och alternativ som innebär så hög kostnadseffektivitet och låg miljöpåverkan som möjligt. Vi kan ge stöd vid beräkningar, råd gällande underhållsprogram och rekommendera lämpliga underhållscyklar.



Hållbarhetsdokumentation

Transparent och tydlig information om produkter gör det lättare att ta välinformerade beslut. Vi har dokumentation på vår hemsida som redogör för våra produkters klimatpåverkan, innehåll av farliga ämnen, emissioner etc. För att undvika och minimera risker vid arbete med våra produkter tillhandahåller vi bl.a. säkerhetsdatablad, tekniska faktablad, och arbetsinstruktioner.

Miljövarudeklarationer EPD

Byggskedet (råvaruutvinning, transport och tillverkning) har en stor betydelse för en byggnads totala klimatpåverkan. Klimatpåverkan från byggskedet kommer främst från tillverkningen av byggmaterial såsom cement och stål. Vi redovisar våra produkters miljö- och klimatpåverkan med Environmental Product Declaration (EPD). Vi har EPD på flera av våra produkter och system - både produktspecifika EPD och modell- EPD framtagna av branschorganisationer i Tyskland. Deklarationen baseras på livscykelanalys som redogör för produktens miljö- och klimatpåverkan. Under 2024 har vi arbetat med ett nytt verktyg för att skapa EPD:er – LCA.no. Vi har tagit fram ett 20-tal produktspecifika EPD:er på vår produkter som tillverkas i vår fabrik i Linköping.

Miljövarudeklarationer syftar till att öka transparensen och jämförbarheten mellan olika produkter och kan användas som grund för livscykelbedömningen av en byggnad, vid miljöanpassad upphandling eller vid framtagande av klimatdeklaration vid uppförande av nya byggnader. EPD bygger på internationella standarder och är en certifierad typ III-deklaration enligt ISO 14025.



Miljöbedömningar/certifiering av byggnader

Vi har många produkter som fungerar utmärkt att använda i byggnader som ska miljöcertifieras enligt t.ex. BREEAM-SE eller Miljöbyggnad. Miljöbyggnad och BREEAM-SE är två exempel på miljöcertifiering som bl.a. ställer krav på utfasning av farliga ämnen och loggbok med byggvaror. För att möta kraven på innehåll av farliga ämnen och loggbok upprättar vi byggvarudeklarationer (BVD) och registrerar våra produkter i olika miljöbedömningssystem som BASTA, Byggvarubedömningen och SundaHus.

En byggvarudeklaration (BVD) ger information om varans miljöpåverkan i olika stadier av dess livscykel. En BVD med dess innehållsdeklaration bidrar till att uppfylla loggbok med byggvaror i Miljöbyggnad och kriterierna i Mat07 i BREEAM-SE. För produkter som vi själva inte tillverkar finns svårigheter att få leverantörer på den europeiska marknaden att fylla i en fullständig BVD på

produkter, eftersom deklARATIONEN kräver mer detaljerad information om innehåll än vad lagstiftningen kräver, och det är oftast att betrakta som konfidentiell information.

Vi arbetar aktivt med att sammanställa dokument på hemsidan som redogör för hur våra ingående produkter i våra fasadsystem uppfyller krav för att få användas i certifieringssystem för byggnader.

Emissionsmätningar

Inomhusluften i byggnader kan påverkas negativt av en rad olika kemiska ämnen i luft och damm. Dessa kemiska ämnen, som oftast är flyktiga, kan komma från olika källor såsom byggnadsmaterial, inredning, utrustning, olika produkter och de boendes aktiviteter inomhus.

För att säkerställa låga emissioner, genomgår inomhus Sto-produkter ett batteri av tester utförda av en tysk teknisk organisation som heter TÜV SÜD. Testerna mäter förekomsten och emissionen av farliga ämnen och kan användas för att påvisa hur produkterna klarar 15 olika internationella standarder, bl.a. Svanen-märkning av invändig färg och lack, tyska AgBB och M1. Vi har även certifierat några hårdplastgolv-produkter enligt M1, som utvecklats av stiftelsen Building Information Foundation RTS sr från Finland.



Ett av våra referensprojekt som certifieras med Miljöbyggnad Guld är Kv Neptun i Västerås, färdigställt 2018. Det är det första flerbostadshuset i Sverige som uppförts som plusenergihus. Foto Luc Pagés.

Vår verksamhet

Utsläppsmål

Under året har vi klimatberäknat vår verksamhet enligt The Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet). Beräkningen gäller för verksamhetsåret 2023. Jämfört med tidigare år klimatberäkningar omfattar 2023 års klimatberäkning bl.a. fler aktiviteter i Scope 3 och har tagits fram i samarbete med moderbolaget i Tyskland. Klimatberäkningen är en del av Sto Gruppens CSRD rapportering. Beräkningen för 2024 är inte klar när denna rapport skrivs.

Tabell 7. Total klimatpåverkan (kg CO₂e) under 2023

	Sto Scandinavia AB (kg CO ₂ e)
Scope 1	
Scope 1	223 964
Scope 2	
Scope 2 Marknadsbaserad metod	103 341
Scope 2 Platsbaserad metod	231 001
Scope 3	
3.1 Inköpta varor och tjänster	314 446
3.2 Kapitalvaror	736 207
3.3 Bränsle- och energirelaterad verksamhet	71 873
3.4 Uppströms transport och distribution	4 166 160
3.5 Avfall som uppkommer i verksamheten	244 684
3.6 Tjänsteresor	39 025
3.7 Anställdas pendlning	70 568
3.8 Uppströms hyrda tillgångar	0
3.9 Nedströms transport och distribution	0
3.10 Bearbetning av sålda produkter	2 061 226
3.12 Hantering av sålda produkter när de blivit uttjänta	4 638 013
3.15 Investeringar	0
Totalt:	12 669 508

Logistik

Effektiva logistiklösningar är en viktig aspekt för att minska byggskedets klimatpåverkan. Vår logistikavdelning lägger stort fokus på att uppnå utsläppsminskningar från köpta transporter. Vi äger inga egna transportmedel utan köper transporttjänster från olika transportbolag och godset samlastas för hög fyllnadsgrad. Vi strävar efter en god framförhållning och bra dialog mellan byggtreprenörer, sälj och logistik för att främja effektivisering och optimering av transporter till byggarbetsplats.

Vi har ett samarbete med Börjes Logistik & Transport AB. Enligt avtal ska våra inleveranser med gods från moderbolaget i Tyskland till Linköping köras med förnybart drivmedel, HVO100. Drivmedlet ger betydligt lägre koldioxidutsläpp jämfört med om bilen skulle köra med fossil diesel.



Vi har ett avtal med Alltransport för transport av gods med utgångspunkt från Linköping. Godset körs med kranbil som tankas med HVO 100.



Vi har samarbete med TK Logistik AB och Sträckan Linköping – Göteborg körs med HVO100.

Under 2024 har vi fortsatt med att köra delar av transportererna av StoVentec fasadskiva med tåg från Tyskland. StoVentec fasadskiva passar mycket bra att transportera med tåg, trots att ledtiden är längre än med lastbil, eftersom fasadskivan är en lagervara och transporteras i stora volymer.

Tjänsteresor

Vår säljkår är beroende av att ha tjänstebil för kundmöten på till exempel byggarbetsplatser. Bilkörningen planeras så att flera möten kan avhandlas på kortast möjliga bilsträcka. Våra leaseade tjänstebilar från Volvo i bilflottan, som har dieselmotor, kan tankas med det förnybara drivmedlet HVO100, vilket vi uppmuntrar till i vår bilpolicy.

Vi har 20 elbilar i vår fordonsflotta. Det finns ett stort intresse av elbilar bland våra medarbetare och vi räknar med fler elbilar framöver. Vårt mål är att antalet elbilar i vår tjänstebilsflotta ska vara 75% senast år 2030.



Energiförbrukning från lokaler

Tabell 8 ger en översikt av energiförbrukningen för basår 2017, 2021-2024.

Tabell 8. Energiförbrukning (kWh) basår 2017, 2022-2024

Kategori	kWh 2017	kWh 2022	kWh 2023	kWh 2024
El	2 636 629	2 598 541	2 624 065*	2 445 411*
Fjärrvärme	1 287 938	1 300 161	1 236 437	1 400 174
Fjärrkyla	13 676	6 802	25 389	27 924
Summa:	3 938 243	3 905 504	3 885 891	3 873 509

*omfattar även laddning av el/hybridbilar

Avfall

Vi lagerhåller i olika omfattning råvaror och produkter. Av olika anledningar sker viss kassering av material löpande tex avfall från produktion, material med begränsad lagringstid. Detta medför dels en onödig nyproduktion av råvaror och produkter, med tillhörande miljöpåverkan kopplat till resursförbrukningen, dels en ökad mängd avfall.

Vi är noga med att minimera uppkomst av avfall och sortera det avfall som uppstår i vår produktion, lager och kontor. Det gör vi bland annat genom att ständigt förbättra våra produktions- och logistikprocesser. Ett exempel på minskat avfall i vår egen verksamhet är att vi har en maskin som finfördelar Sto-InnoDrain-skivor (fasadisolering av EPS) som inte passerat kvalitetskontrollen. Materialet doseras sedan åter in i råmaterialet som våra isolerskivor produceras av.

Sedan 2023 sorterar vi en fraktion avfall som "Fyllnadsmassor". I stället för att materialet går till deponi, återvinns det hos vår avfallsmottagare och används som fyllnadsmaterial eller konstruktionsmaterial.

Den totala mängden avfall under 2024 har minskat med 4% jämfört med år 2023 (se tabell 9).

Tabell 9. Total avfallsmängd (Kg)

Avfallshantering	2017	2022	2023	2024
Deponi	471 145	470 532	278 223	48 796
Fyllnadsmassor/konstruktionsmaterial	-	-	164 400	378 180
Materialåtervinning/deponi	-	-	-	-
Materialåtervinning/energiutvinning	-	64 605	46 449	65 902
Energiutvinning	176 285	197 849	194 211	168 685
Kompost	361	1 194	834	829
Ospecificerat	30 640	4 320	5 065	7 880
Materialåtervinning	20 874	23 613	32 201	24 861
Summa:	699 305	762 113	721 383	695 133

Vår uttjänta IT-utrustning återanvänds eller återvinns med Dustin Takeback som är en återtagningstjänst för uttjänt IT-utrustning. Under 2024 återvann Dustin 48% och 52% skickades vidare till återvinning.

World Cleanup Day

Vi deltog i 2024 års upplaga av Word Cleanup Day. I anslutning till World Cleanup Day den 20 september förra året samlades flera medarbetare vid huvudkontoret i Linköping och plockade skräp utanför vår anläggning.



Sto Supplier Code of Conduct

Vi väljer leverantörer utifrån ett hållbarhetsperspektiv och arbetar proaktivt för att förbättra vår gemensamma miljö. Alla leverantörer utvärderas regelbundet och om det behövs skapas en förbättringsplan för åtgärder och fortsatt arbete tillsammans. Utvärderingar tillsammans med audits hos leverantör bidrar till att vår leverantörsbas består av leverantörer som har samsyn gällande miljö, hållbarhetsarbetet, tar ett socialt ansvar och följer respektive länders lagar.

Genom det dagliga arbetet ska inköpsavdelningen skapa förbättringar inom områden som kvalitet, miljö, utveckling och ge Sto den mest fördelaktiga lösningen för företaget.

Med Sto's Supplier Code of Conduct försäkras leverantören att produkten är tillverkad under hållbara förhållanden innefattande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och miljö.

Produkter

En viktig del av Stos affärsmodell är att våra produkter och system bidrar till hållbarhet i byggsektorn, särskilt till klimatskydd. Sto-koncernen har utvecklat och sålt fasadisoleringsystem i mer än 50 år. Tack vare systemens effektiva isoleringsförmåga har stora energibesparingar gjorts både vid renoveringar av befintliga byggnader samt vid nyproduktion. Våra fasadsystem är enkla att applicera och kan kombineras med många ytbeläggningar som varierar i form, färg och textur. Vi har olika fasadsystem för alla behov.

AimS-serien

Vår AimS-serie inom fasadputs, fasadfärg och grundputs är produkter utvecklade för att förbättra miljöprestandan i våra produkter. Målet vid framtagningen av AimS var att säkerställa att de nya råvarorna inte tog odlingsyta från livsmedelsproduktion, inte innehöll etanol eller palmolja, och inte var länkat till barnarbete eller långa transportsträckor. Polymerbindemedel i puts och färg är vanligen baserade på oljebaserade fossila råvaror. För AimS produkter ersätts 30% av dessa fossila råvaror med den förnybara råvaran tallolja. Egenskaperna i slutprodukten är jämförbar med bindemedel som är baserade på oljebaserade fossila råvaror. Fasadputs- och färgen är utvecklade för att ge ytbeläggningen ett naturligt skydd mot påväxt och innehåller inte filmkonserveringsmedel.

Under 2022 började våra gula hinkar grönare för att bidra till ett mer omsorgsfullt byggande. Först ut hinkarna till våra AimS produkter. Hinkarna består av 70 % återvunnen plast och kännetecknas av en grå kant och insida.



StoSilco Blue

StoSilco blue är en silikonhartsbaserad ytputs som ger fasaden ett naturligt skydd mot alger och svamp, utan biocid filmkonservering. Tack vare sin låga vattengenomsläpplighet hålls väggen torrare. Produkten innehåller utvalda råvaror som inte bidrar med näringsämnen för alg- och svamp-påväxt och dess smutsavvisande yta gör det svårt för näringsämnena från en extern källa att få fäste på fasaden.

Betongrenovering och betongskydd

Vi erbjuder produkter och systemlösningar för renovering, uppgradering och förstärkning av betongkonstruktioner; från lagning av partiella skador till sanering av stora ytor, samt förebyggande åtgärder. Möjligheten till renovering och förbättring av miljöprestanda för befintliga konstruktioner, i stället för rivning och nybyggnation, medför minskad resursförbrukning och minskade avfall. Våra vattenavvisande impregneringar är ett mycket kostnadseffektivt och enkelt sätt att förhindra nedbrytning av betong orsakad av vatten- och kloridinträngning. Impregnering av betong ger både miljömässiga och ekonomiska fördelar, då det förlänger livslängden på konstruktionen och leder till längre underhållsintervall.

StoBrick

StoBrick är vårt tegel och klinker som innehåller samma naturliga material som en traditionell tegelsten, men är mycket tunnare med lägre vikt. Det klistras direkt på underlaget vilket ger stora möjligheter att utforma fasaden kreativt.

Produkter tillverkade i Linköping

I vår fabrik i Linköping sker tillverkning av följande produkter:

- cementbaserat torrbruk
- våtproduktion (omtappning av produkter och tillverkning av bla hydrofoberande impregneringsgel)
- tillverkning av fasadisolerskiva (EPS)

Om redovisningen

Hållbarhetsredovisningen utgör Sto Scandinavia AB:s, formella hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen för, den enskilda juridiska personen, Sto Scandinavia AB räkenskapsår 2024. Rapporten beskriver vårt arbete och resultatet av arbetet inom områdena miljö, sociala förhållanden och personal, mänskliga rättigheter och antikorruption. Den redovisar våra hållbarhetsmål, risker och möjligheter.